

DISC – КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ, ПОДБОРА И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Современные компьютерные технологии позволили создать высокоточный программный продукт, активно применяемый в управлении людьми более чем в 50 странах мира.

D.I.S.C. – модель поведения, сформулированная Уильямом Малтоном Морстоном на основании исследований Карла Густава Юнга.

Модель DISC измеряет проявленность и взаимовлияние четырех базовых факторов поведения, проявляемых каждым человеком с разной степенью интенсивности:

DOMINANCE (Доминирование), INDUCEMENT (Влияние/Убеждение), STEADINESS (Стабильность), COMPLIANCE (Послушание/Согласие).



На практике, применение модели DISC делает возможным объективное описание множества индивидуальных типов поведения, сочетающих в себе признаки четырех базовых стилей.

Система Диагностики Поведения Инсанрайз™ (сдпи) переводит на язык цифр и понятных фраз информацию о тенденциях поведения человека, представляя эту информацию в детальных Отчетах, генерируемых компьютером.

Система Диагностики Поведения Инсанрайз™ общепризнанно является одной из самых эффективных методик из существующих ныне на мировом рынке, по решению комплексных задач в сфере управления HR. Полноценная оценка сотрудников производится в среднем за 10 минут, в удаленном автоматизированном режиме через интернет, и не требует отрыва от производства.

СДПИ™ производит целую линейку интерактивных инструментов, позволяющих успешно решать комплексные кадровые задачи по подбору, оценке, развитию персонала. Применение инструментов DISC позволяет снизить уровень стресса и существенно повысить уровень самоотдачи сотрудников, наладить климат общения в коллективах, отточить мастерство в управлении людьми, продажах, самодисциплине.



Электронные инструменты, производимые Системой Диагностики Поведения Инсанрайз™, включают в себя следующие Отчеты:

- 1. БАЗОВАЯ ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ®** - дает обширную информацию о сотруднике, может применяться, как для решения кадровых вопросов внутри организаций, так и для коучинга, а так же самостоятельного индивидуального развития человека. Содержит 25 глав и более 30 страниц.
- 2. БИЗНЕС-ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ®** - это более лаконичная версия Базового отчета DISC. Применяется для оптимизации работы сотрудников; при подборе персонала, для улучшения взаимодействия в команде и др.
- 3. ПРОФАЙЛ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА®** - отчет, ориентированный на работу с людьми, ощущающими потребность в собственном развитии и желающих снизить количество конфликтов, как внутренних (Me-Me conflict), так и внешних (Me - Others).
- 4. ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ И КОММУНИКАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МЕНЕДЖЕРА®** - посвящен измерению различных компетенций менеджеров. Измерения представлены в виде шкал (1,0-10,0), графиков DISC и текстовых описаний.
- 5. ИНДИКАТОР СПЕЦИФИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ®** - это удобный в применении инструмент, анализирующий тщательно отобранные компетенции, характеризующие стиль работы в коллективе, продаж, руководства, общения, ведения проектов и др.
- 6. ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ®** - самостоятельный инструмент, который специально разработан для оптимизации процесса подбора персонала, внутрикадровых перемещений, а также для анализа профессиональной пригодности сотрудников на основе высокоточных измерений основных тенденций поведения человека.
- 7. DISC ГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФАЙЛ® - GP DISC** - Это самый лаконичный отчет, предназначенный, в первую очередь, для специалистов, умеющих самостоятельно интерпретировать графики Естественного и Адаптированного поведения DISC. Выгодная стоимость этого отчета позволяет провести оценку не только менеджеров среднего и высшего звена, но и линейных сотрудников.

Инструменты DISC - это мощный рычаг для управления и средство для персонального ассессмента сотрудников, дающее превосходные результаты, которые выражаются в конкретных, измеримых преимуществах.

КОМПАНИЯ «INSUNRISE Ltd.» ПРЕДЛАГАЕТ ОЗНАКОМИТЬСЯ С СИСТЕМОЙ DISC ПРЯМО СЕЙЧАС!

<http://www.insunrise.ru>