

ПРОГРАМА ЭКСПЕРТНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ

СЕРТИФИКАЦИИ

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

БЛОК 1

1. ВВЕДЕНИЕ

- ТРИ КАТЕГОРИИ НАБЛЮДАЕМОГО ПОВЕДЕНИЯ
- ОБЩИЕ ПОНЯТИЯ О РАЗЛИЧНЫХ СТИЛЯХ ПОВЕДЕНИЯ
- СУТЬ ГИБКОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

2. МОДЕЛЬ DISC

- ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ И ТЕРМИНОЛОГИЯ МОДЕЛИ DISC
- ДОМИНИРУЮЩАЯ, ВТОРОСТЕПЕННАЯ И НИЗШАЯ ФУНКЦИИ ПО ЮНГУ
- КОРРЕЛЯЦИЯ МОДЕЛИ ЮНГА И МОРСТОНА
- ЧТО ИЗМЕРЯЕТ И НЕ ИЗМЕРЯЕТ МОДЕЛЬ DISC
- КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ МЕТОДИКИ
- ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА МЕТОДИКИ DISC
- ЧЕТЫРЕ ФАКТОРА МОДЕЛИ DISC

БЛОК 2

3. НАВЫКИ РАСПОЗНАВАНИЯ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ - часть 1

- ПРИМЕРЫ ИЗВЕСТНЫХ ЛИЧНОСТЕЙ
- ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ – изучение собственного отчета
- 360 ° ПО DISC
- DISC - ЯЗЫК НАБЛЮДАЕМОГО ПОВЕДЕНИЯ – видео сюжеты

4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ОБЩЕНИИ - СОЗНАТЕЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ ПОВЕДЕНИЯ

- СОВМЕСТИМОСТЬ ФАКТОРОВ - ЗОНЫ КОМФОРТА / ДИСКОМФОРТА
- ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ / СОЦИАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ

5. ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ПО DISC

- ТЕНДЕНЦИИ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ
- СТОЛКНОВЕНИЕ УСТАНОВОК - ИНТЕРЕСЫ И ПОТРЕБНОСТИ СТИЛЕЙ



ЦЕЛИ ТРЕНИНГА

- Погружение в методику DISC: история, корреляция, теория и практика.
- Изучение и распознавание профилей поведения
- Эффективное взаимодействие с людьми разных стилей
- Работа с инструментами DISC:
 - распознавание конфликтных зон
 - интерпретация графиков и диаграмм
 - составление плана саморазвития
- Применение методики по следующим направлениям:
 - проф. ориентация
 - подбор и адаптация персонала
 - создание кадрового резерва
 - составление модели мотивации
 - оценка и обучение
 - снижение трений в коллективе
 - коучинг
 - эффективное командное взаимодействие

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ



16 часов

1- 5 участников

ПРОГРАМА ЭКСПЕРТНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ

СЕРТИФИКАЦИИ

ДЕНЬ ВТОРОЙ

БЛОК 3

1. АНАЛИЗ ГРАФИКОВ DISC

- ВИДЫ ГРАФИКОВ DISC
 - Линия Баланса - ЛБ
 - Доминирующий стиль
- ГРАФИК I - "АДАПТИРОВАННЫЙ СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ"
- ГРАФИК II - "ЕСТЕСТВЕННЫЙ СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ"

2. ПОЭТАПНЫЙ АНАЛИЗ ГРАФИКОВ

3. НЕОБЫЧНЫЕ И НЕПРИГОДНЫЕ ГРАФИКИ

4. ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ ® - ПАД®

БЛОК 4

5. РОЗА INSUNRISE®

- ДИНАМИКА ГРУППЫ
- СОЧЕТАНИЯ ФАКТОРОВ DISC ВНУТРИ РОЗЫ
- ПОНЯТИЕ О ГИБКИХ И ПЕРЕКРЕСТНЫХ ПРОФИЛЯХ
- ИНСТРУКЦИИ ПО РАБОТЕ С РОЗОЙ INSUNRISE®
- РОЗА INSUNRISE® - СООТВЕТСТВИЕ ДОЛЖНОСТНОЙ ПОЗИЦИИ
- РОЗА INSUNRISE® - КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

БЛОК 5

6. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО DISCy

7. НАВЫКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ - КОМАНДНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

8. НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

9. РАБОТА С ОТЧЕТАМИ DISC INSUNRISE

10. ПОДГОТОВКА К СЕРТИФИКАЦИОННОМУ ЭКЗАМЕНУ

11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ



"... пойми, кто ты сам, прежде чем встретишь нового человека и будешь надеяться, что он поймет тебя."

Г.Г. Маркес

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

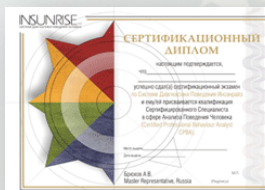
- Директора по персоналу
- Руководители HR служб
- Специалисты по работе с персоналом, отделов обучения, учебных центров

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

- Индивидуальные упражнения
- Работа в парах
- Групповая дискуссия
- Ролевые игры

В РЕЗУЛЬТАТЕ:

Проводится экзамен в течение 15 дней после программы.



Присвоение квалификации международного образца

**CERTIFIED PROFESSIONAL BEHAVIOR
ANALYST (CPBA)**