

СИСТЕМА ДИАГНОСТИКИ ПОВЕДЕНИЯ ИНСАНРАЙЗ™

Компания INSUNRISE DISC Ltd. представляет Вашему вниманию высокоточные инструменты по оценке и подбору персонала DISC, производимые Системой диагностики Поведения Инсанрайз™. Это технология, разработанная на базе модели DISC, является одной из самых эффективных по работе с кадрами из существующих ныне на мировом рынке.

Технология будет максимально полезна для компаний и специалистов, ориентированных на успех и развитие в рамках жесткой конкуренции.

Предлагаемый инструментарий позволяет при минимальных затратах получить более высокие результаты, максимально используя потенциал каждого специалиста компании и всего коллектива организации.

Область применения.

- Управление персоналом с учетом стратегии компании, а также оптимального использования потенциала и сильных сторон каждого сотрудника.
- Подбор персонала.
- Оценка персонала от рядовых сотрудников и линейных руководителей до топ-менеджеров.
- Мотивация персонала и само-мотивация.
- Измерение ключевых компетенций команд и коллективов.
- Измерение эффективности работы руководителя.

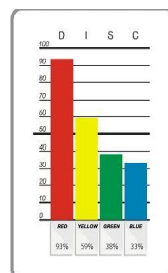
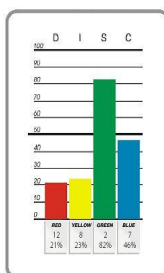
По вопросам сотрудничества, получения более подробной информации и приобретения отчетов высылайте заявку по электронной почте: info@insunrise.spb.ru

В теме письма укажите "СДПИ" /Система диагностики Поведения Инсанрайз/

Система отчетов представляет собой точный графический и словесный анализ поведения: сильных сторон и сфер возможного развития.

Это знание позволяет людям лучше контролировать свою жизнь и принимать более рациональные и эффективные решения и снизить уровень стресса, повышая, таким образом, вероятность их успеха.

Опыт показывает, что именно такие работники представляют наибольшую ценность для организаций.



Анализ информации о стиле поведения человека дает нам в руки мощный рычаг, с помощью которого делается возможным не только улучшить понимание и взаимодействие между сотрудниками, их руководителями, но, также, помочь индивидуальному развитию каждого человека.

Руководители получают возможность управлять коллективом не интуитивно, но осознанно, подбирая наилучшую стратегию поведения с подчиненными. А ведь это очень часто и является причиной успеха или провала того или иного предприятия.

СДПИ производит целую линейку интерактивных инструментов, позволяющих успешно решать комплексные кадровые задачи по подбору, оценке, развитию персонала. Применение данных инструментов позволяет снизить уровень стресса и существенно повысить уровень самоотдачи сотрудников, наладить климат в коллективе, отточить мастерство в управлении людьми, продажах и самодисциплине.

ОТЧЕТЫ DISC INSUNRISE



Электронные инструменты, производимые Системой Диагностики Поведения Инсанрайз™, включают в себя следующие Отчеты:

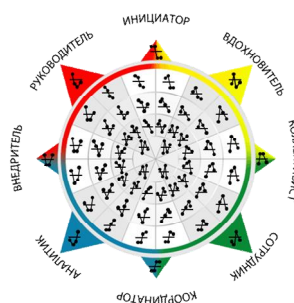
1. **БАЗОВАЯ ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ®** - дает обширную информацию о сотруднике, может применяться, как для решения кадровых вопросов внутри организаций, так и для коучинга, а так же самостоятельного индивидуального развития человека. Содержит 25 глав и более 30 страниц.
2. **БИЗНЕС-ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ®** - это более лаконичная версия Базового отчета DISC. Применяется для оптимизации работы сотрудников; при подборе персонала, для улучшения взаимодействия в команде и др.
3. **ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА®** - отчет, ориентированный на работу с людьми, ощущающими потребность в собственном развитии и желающих снизить количество конфликтов, как внутренних (Me-Me conflict), так и внешних (Me - Others).
4. **ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ И КОММУНИКАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МЕНЕДЖЕРА®** - посвящен измерению различных компетенций менеджеров. Измерения представлены в виде шкал (1,0-10,0), графиков DISC и текстовых описаний.
5. **ИНДИКАТОР СПЕЦИФИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ®** - это удобный в применении инструмент, анализирующий тщательно отобранные компетенции, характеризующие стиль работы в коллективе, продаж, руководства, общения, ведения проектов и др.
6. **ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ®** - самостоятельный инструмент, который специально разработан для оптимизации процесса подбора персонала, внутрикадровых перемещений, а также для анализа профессиональной пригодности сотрудников на основе высокоточных измерений основных тенденций поведения человека.

Модель DISC измеряет поведение и наблюдаемые эмоции людей, описывает и интерпретирует, при помощи четырех факторов (DOMINANCE, INDUCEMENT, STEADINESS, COMPLIANCE) и их всевозможных сочетаний, то, как человек действует и общается.

Роза Инсанрайз это мощный многофункциональный инструмент, который может быть применен как самостоятельно, так и в качестве дополнения к Отчету о стиле поведения Инсанрайз. Роза содержит 60 секторов, которые соответствуют 60 наиболее часто встречающимся стилям поведения.



Роза Инсанрайз была разработана на базе концепции К. Юнга, с целью помочь каждому человеку, применяющему этот инструмент, понять лучше себя самого и других людей.



- Позволяет увидеть динамику между Вашим осознанным и не осознанным поведением;
- Помогает распознать и предупредить внутренний стресс;
- Определить несоответствия между тем, как человек ведет себя на работе и тем, как он ведет себя вне нее;
- Помогает наметить стратегии для улучшения взаимодействия в коллективе.

Чтобы определить степень того, насколько Вам приходится адаптировать свое поведение, нужно сравнить удаленность показателей Естественного для Вас поведения (ромб) и Поведения Адаптированного (звезда).

Если же Вы принадлежите к коллективу людей, применивших Инструмент по измерению стиля поведения Инсанрайз, будет полезно объединить на поле одной Розы Инсанрайз показатели стилей поведения (Естественного и Адаптированного) всей группы. Такой прием позволит Вам быстро идентифицировать конфликтные зоны, существующие между людьми. Вам так же представится возможность определить, в чем именно может быть улучшено взаимодействие и взаимопонимание между членами коллектива.

Предлагаемая методика обладает целым рядом преимуществ:

Точность измерений:

Модель DISC, на базе которой создано большинство инструментов Инсанрайз, была аттестована учеными и специалистами, как одна из наиболее адекватных и точных моделей, представленных на сегодняшний день на мировом рынке.

Инструменты, разработанные на основе модели признаны валидными и пригодными для работы более чем в 50 странах мира, что, без сомнения, свидетельствует об их универсальности и надежно зарекомендовавшем себя качестве и валидности.

Простота и удобство применения.

Терминология производимых СДПИ отчетов адаптирована под понимание ее человеком, окончившим среднюю школу, и не требует перевода, специальной адаптации терминов или психологического образования.

СДПИ использует только простые, понятные выражения, излагаемые в виде списка ключевых фраз, необходимых для описания индивидуальных особенностей поведения человека или должности. Именно поэтому Отчеты Инсанрайз эффективно применяются для решения широкого спектра управленческих вопросов.

Существенная экономия времени.

Полноценная поведенческая аттестация работников производится в считанные минуты и не требует отрыва от производства.

На заполнение кандидатом базовой анкеты уходит в среднем 8 - 12 минут. Различные версии Отчетов Инсанрайз генерируются компьютером моментально, на основании полученных ответов, и автоматически отсылаются на указанный электронный адрес.

Гарантии конфиденциальности.

Гарантируется полная конфиденциальность и сохранение приватности информации, находящейся в производимых Отчетах.

Удаленный доступ.

Установка СДПИ не требуется. Достаточно иметь компьютер, подключенный к интернету.

Предусмотрена возможность заполнения анкет в автономном (бланковом) режиме.

Минимальные вложения. Цены привлекательны и доступны.

Интеллектуальные продукты Инсанрайз являются чрезвычайно привлекательными для потенциальных клиентов, т.к. предлагаются от партнера, непосредственного обладателя данного бизнеса и производителя всех инструментов СДПИ™.

Предусмотрена гибкая система скидок в зависимости от количества отчетов и постоянным клиентам.

Дополнительные методики, возможности и инструменты:

Инструмент HIGH PERFORMANCE TEAMS® - НРТ® - **ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ КОМАНДЫ®** - измеряет ключевые компетенции команд и коллективов.

Инструмент (опросник) LEADERS PRACTICES INVENTORY® - LPI® - **ПРАКТИКИ ЛИДЕРСТВА®** - призван измерить эффективность работы руководителя. Работает по принципу 360 градусов. На выходе получаем отчет с графиками и заключениями по следующим срезам:

- самооценка руководителя
- оценка его работы подчиненными (опрос проводится в анонимной форме)
- оценка его работы коллегами - параллельный срез
- оценка его работы его непосредственным начальством.