

БИЗНЕС ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ ИНСАНРАЙЗ

«Улучшаем технические навыки и навыки общения, существенно снижая стресс, неудовлетворенность и конфликты».

Навыки успешной работы

Бизнес версия® - это Программный продукт Инсанрайз, который был создан, с целью помочь работникам лучше узнать самих себя и окружающих их людей. Умение эффективно общаться может послужить успеху на работе или в личной жизни. В то время как невнимательное отношение человека к своей манере общаться может привести к провалу. Эффективное общение начинается, прежде всего, с детального самопознания. Бизнес версия® - это документ, который переводит на язык цифр и точных фраз информацию о том, какими мы видим самих себя, представляя это понимание в детальном отчете, генерируемом компьютером.

Эффективное общение сотрудников

Особый интерес представляет тот раздел отчета, который определяет основные предпочтения работника в общении, объясняя, что следует учитывать и чего избегать в разговоре с ним. Поделившись этой информацией со своими коллегами, подчиненными или начальством, человек сможет установить новый уровень общения с ними, повысить взаимопонимание и устранить некоторые возможные конфликты.

Ценность для организации

Персонализированные Отчеты предлагают работникам точный анализ их сильных сторон, представляющих ценность для организации, в которой они работают. Это знание позволяет контролировать свою жизнь: они могут разрабатывать планы действий, чтобы оптимизировать свои сильные стороны и превозмогать любые обстоятельства, способные снизить вероятность их успеха.

Поддерживая Превосходный Уровень Самоотдачи

Наиболее продуктивными являются те сотрудники, чье поведение на работе пребывает в гармонии с их натуральным поведением. Осознавая, какое поведение требуется от него на службе, человек может откорректировать свои проявления и поддерживать высокий уровень производительности, не испытывая, при этом дискомфорта, усталости или стресса.

Результаты/Выгоды

Приобретение Бизнес версии Отчета о Стиле Поведения Инсанрайз дает Вам следующие преимущества:

- Имеет целевую направленность для использования внутри организаций, и разработан специально для высшего и среднего менеджмента предприятий.
- Описывает общие тенденции поведения работника, определяет его сильные стороны и сферы возможного развития;
- Содержит План развития – вспомогательный инструмент, позволяющий разработать шаги по улучшению собственной эффективности кандидата.
- Помогает выявить характеристики, которые позволяют человеку повысить уровень его инициативности и проактивности.
- Содержит вопросы для проведения интервью, и применяется во время аттестации новых работников.
- Предлагает стратегии открытого и откровенного общения, являющиеся залогом преуспевания для Вас лично и для организации в целом.

БИЗНЕС ВЕРСИЯ® ОТЧЕТА О СТИЛЕ ПОВЕДЕНИЯ ИНСАНРАЙЗ (продолжение)

- СДПИ доступна через интернет, что делает возможным проведение удаленной аттестации персонала.
- Тем не менее, для удобства клиентов, нами предусмотрена возможность автономной работы с Системой.

Сочетаемость с другими инструментами

Бизнес версия® прекрасно сочетается с другими продуктами, производимыми СДПИ. Наиболее эффективно данный отчет применим в качестве информативного приложения к инструменту Портрет Поведения Должности (ППД). Сравнение характеристик поведения, предъявляемых должностью к кандидату с параметрами его собственного поведения, дает уникальную возможность в сжатые сроки и без особых затрат определить проф. пригодность новых кандидатов, а так же оптимизировать работу уже имеющихся сотрудников за счет внутрикадровых перемещений. *

Базируясь на ответах, данных кандидатом и использованных для производства Бизнес версии®, СДПИ позволяет сгенерировать другие версии Отчетов .

Конфиденциальность

Мы гарантируем полную конфиденциальность и сохранение приватности информации, находящейся в производимых нами Отчетах.

Отчет, генерируемый компьютером

На основании ответов человека, Система Диагностики Поведения Инсанрайз (СДПИ) моментально генерирует Индивидуальный Отчет, который включает в себя следующие главы:

- Общие характеристики поведения
- Ценность для предприятия
- Неэффективное поведение
- Что следует учесть в общении с работником
- Чего следует избегать
- План развития
- Вопросы для проведения интервью
- Графическая часть

* См. Информационный буклет СДПИ