

## Улучшение эффективности деятельности Сотрудников

Основная задача этого отчета заключается в том, чтобы существенно увеличить производительность труда, стимулировать работников к большей самоотдаче, улучшить рабочий климат на предприятии через повышения самосознания человека.

Анализ информации о стиле поведения человека дает нам в руки мощный рычаг, с помощью которого делается возможным не только улучшить понимание и взаимодействие между сотрудниками, их руководителями, но так же и помочь

### Система Разностороннего Анализа

Ценность любой организации составляют, в первую очередь, люди, которые в ней работают.

- ➔ Как воспользоваться потенциалом каждого конкретного индивидуума, используя именно те стимулы, которые являются для него наиболее приемлемыми?
- ➔ Как довести до человека наиболее ценную информацию о нем самом?

индивидуальному развитию каждого человека, решившего воспользоваться **Системой Диагностики Поведения Инсанрайз (СДПИ)**.

Такой подход оказывается полезным как отдельному человеку, так и всей организации в целом.

Руководители получают возможность управлять коллективом не интуитивно, но осознанно подбирая наилучшую стратегию поведения с подчиненными. А ведь это очень часто и является причиной успеха или провала того или иного предприятия.

- ➔ Как дать возможность человеку используя свои сильные стороны и осознавая слабые, достигнуть успеха и быть эффективным?

Вот лишь некоторые из вопросов, на которые дает ответы **Система Диагностики Поведения Инсанрайз**.

Система позволяет применить разносторонний анализ деятельности человека, а самое главное, измерить его поведение.

## Отчет, производимый компьютером.

Одна из главных положительных отличительных черт **Системы Диагностики Поведения Инсанрайз** состоит в том, что Отчеты о Стиле Поведения генерируются компьютером моментально и распространяются через интернет. Такой способ производства Отчетов имеет следующие преимущества:

- ➔ Беспристрастность и высокая точность производимого анализа;
- ➔ Возможность легкого и быстрого доступа к системе из любого места, имеющего связь с интернетом (существует возможность производства отчетов без использования интернета);
- ➔ Получение полного Отчета о Стиле поведения в считанные минуты. На заполнение Анкеты уходит в среднем 10 - 15 минут. Отчет высылается на Ваш электронный адрес без задержек.

На основании заполненной анкеты **СДП** производит Отчет о Стиле Поведения кандидата, который включает в себя следующие главы:

- ➔ Основные характеристики поведения
- ➔ Как кандидат судит о других людях и как влияет на них
- ➔ Стиль разрешения проблем и принятия решений
- ➔ Стиль общения и убеждения
- ➔ Ритм деятельности и отношение к переменам
- ➔ Следование правилам и законам
- ➔ Чего кандидат старается избегать
- ➔ Ценность для предприятия
- ➔ Сильные стороны
- ➔ Сферы возможного развития
- ➔ Рекомендации по поводу более эффективного поведения
- ➔ Что следует учесть и чего следует избегать в общении с кандидатом
- ➔ Основные мотивирующие стимулы для кандидата
- ➔ Идеальный руководитель
- ➔ Адаптированный стиль поведения
- ➔ Вопросы для проведения интервью

### Сферы применения Отчета о Стиле Поведения

#### Личностный рост и повышение эффективности труда.

Расширение самосознания, знание своих сильных и слабых сторон, понимание основных тенденций своего собственного стиля поведения является стимулом для того, чтобы человек развивал свои умения. Проактивное применение получаемой в Отчете информации дает возможность кандидату существенно улучшить свою эффективность по следующим направлениям:

- ➔ Устранение внутренних конфликтов, конфликтов с коллегами и конфликта «Я – Работа»
- ➔ Межличностные отношения
- ➔ Принятие решений
- ➔ Приспособляемость к переменам
- ➔ Эффективное использование времени
- ➔ Личностное развитие
- ➔ Продажи

#### Улучшение межличностных отношений

Отчет о Стиле Поведения позволяет сделать более открытыми и продуктивными отношения между руководителями и их подчиненными, а также - внутри коллектива людей, равных по уровню занимаемой ими должности.

Глубокое понимание своего стиля поведения на работе каждым членом команды, обмен эти знанием со своими коллегами позволяют людям работать лучше в коллективе на всех уровнях.

#### Новые сотрудники в фирме

Применение инструментов Инсанрайз содействует скорейшей адаптации вновь приходящих сотрудников. Их интеграция в новый коллектив происходит менее болезненно, и они быстрее начинают приносить пользу, не испытывая при этом сильных стрессов.

#### Разрешение конфликтов

Наличие конфликтов является феноменом организационного порядка, всегда имеющим место в любых сколько-нибудь больших фирмах, где происходит столкновение интересов различных людей.

Отчет о Стиле Поведения помогает выявить конфликтные зоны между членами коллектива, но в первую очередь, определить внутренние конфликты, заложенные в стиле поведения отдельного человека.

#### Управление и Руководство

Отчет о Стиле Поведения – это инструмент, который может быть задействован для управления людьми. Он помогает управляющим давать своим подчиненным объективную обратную связь в наиболее приемлемой и понятной для них форме, находить персональный подход к каждому конкретному человеку. Как результат:

- ➔ Возникает лучшее взаимопонимание между руководителями и их подчиненными
- ➔ Увеличивается самоотдача работников, способствующая их профессиональному росту
- ➔ Устраняются рабочие конфликты
- ➔ Значительно повышается эффективность труда

#### Набор персонала и Внутрикадровые перемещения

В настоящее время работодатели все больше фокусируют свое внимание на выборе нужного человека на нужное место. Их целью становится достижение, с каждым разом, все более высоких результатов при меньших кадровых и денежных затратах.

Система Диагностики Поведения Инсанрайз – это передовой метод, позволяющий быстро получить надежную информацию о кандидате на должность. Основные преимущества СДПИ следующие:

- ➔ Отсутствие необходимости встречаться с кандидатом для первичного тестирования
- ➔ Получение моментальных результатов, дающих возможность не прибегать к услугам профессиональных психологов для интерпретации Отчета
- ➔ Надежность и объективность получаемой информации
- ➔ Значительное сокращение себестоимости процесса тестирования

Существует возможность использовать Отчет для тестирования и нахождения оптимального кандидата для вакантного места, используя внутренние ресурсы организации.